



Aguascalientes
Gente de trabajo y soluciones
El gigante de México



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

INFORME DEL CUARTO TRIMESTRE 2024

OCTUBRE-DICIEMBRE

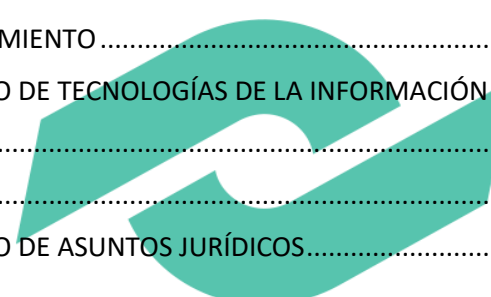
Informe de actividades de la Dirección Estatal del CONALEP
Aguascalientes.

Ing. Braulio Paredes Martínez
Director Estatal CONALEP

Índice

DIRECCIÓN ACADÉMICA	3
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN TÉCNICA.....	3
Número de Docentes Contratados por Plantel.....	3
Docentes por Carga Horaria.....	3
Alumno por Docente.....	4
Docentes por Género.....	4
Grado Académico.....	5
Educación Dual.....	5
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CENTROS DE EVALUACIÓN.....	6
Informe enero - septiembre 2024	6
Informe de Actividades correspondiente al cuarto trimestre y Resultados alcanzados del 2024 Centros de Evaluación.....	6
Programas o Acciones Implementadas:.....	7
Alumnos	7
Docentes	7
Administrativos.....	8
Programa Externo	8
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	9
Matrícula por Plantel y Semestre	9
Matrícula por Carrera	11
Matrícula por Género	11
Seguro Facultativo	12
Becas	12
Fichas de Admisión.....	13
Eficiencia Terminal	14
Orientación Educativa.....	14
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y CALIDAD	15
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y CALIDAD	15

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS.....	16
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD.....	16
Estados Financieros.....	¡Error! Marcador no definido.
Jefatura Capital Humano	18
Jefatura de Recursos Materiales e Infraestructura.....	25
DIRECCIÓN VINCULACIÓN.....	26
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN.....	26
CAPACITACIÓN LABORAL.....	26
Jefatura de Vinculación.....	29
Programa de Compromiso Social.....	41
CONVOCATORIAS Y EMPRENDIMIENTO	45
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y.....	45
COMUNICACIONES.....	45
Indicadores por Computadora.....	45
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS.....	46



conalep

DIRECCIÓN ACADÉMICA

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN TÉCNICA

Número de Docentes Contratados por Plantel

En la siguiente tabla se muestra la plantilla docente desglosada por plantel correspondiente al octubre - diciembre 2024.

Plantel	Número de docentes
Aguascalientes II	72
Aguascalientes III	27
Aguascalientes IV	33
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	35
Pabellón de Arteaga	23
Profr. J. Refugio Esparza Reyes	65
Tepezalá	15
Total	270

Docentes por Carga Horaria

En esta tabla se muestra la carga horaria por rango de asignación, se incluyen los rangos de menos de 10 horas, 10 a 15 y de 16 a 20 respectivamente. Las variaciones son mínimas en la asignación de cargas académicas debido a que los docentes trabajan regularmente las mismas horas en cada uno de los semestres.

Plantel	Octubre- Diciembre 2024			
	Menos de 10 hsm	De 10 a 15 hsm	De 16 a 20 hsm	Total
Aguascalientes II	7	18	47	72
Aguascalientes III	3	5	19	27
Aguascalientes IV	1	12	20	33
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	2	2	31	35

Pabellón de Arteaga	1	12	10	23
Profr. J. Refugio Esparza Reyes	7	12	46	65
Tepezalá	2	1	12	15
Total	23	62	185	270

Alumno por Docente

Este indicador depende del total de la matrícula y los docentes contratados para el periodo.

Plantel	Octubre - Diciembre 2024		
	No. de Alumnos	No. de docentes	Alumno / Docente
Aguascalientes II	1344	72	19
Aguascalientes III	539	27	20
Aguascalientes IV	522	33	16
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	769	35	22
Pabellón de Arteaga	290	23	13
Profr. J. Refugio Esparza Reyes	1136	65	17
Tepezalá	208	15	17
Total	4808	270	18

Docentes por Género

Plantel	Octubre - Diciembre 2024		
	No. de docentes	Hombre	Mujer
Aguascalientes II	72	27	45
Aguascalientes III	27	14	13
Aguascalientes IV	33	19	14
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	35	18	17
Pabellón de Arteaga	23	12	11

Profr. J. Refugio Esparza Reyes	65	30	35
Tepezalá	15	7	8
Total	270	127	143

Para el periodo octubre – diciembre de 2024, el 47.03 por ciento de los docentes son hombres y el 52.97 por ciento son mujeres.

Grado Académico

En la tabla se desglosa el número de docentes por grado académico. Este indicador tiene algunas variaciones cada periodo debido a los movimientos docentes que durante el semestre se pueden presentar.

Nivel académico	Octubre – Diciembre 2024
Doctorado	2
Maestría	37
Licenciatura	208
Pasante de licenciatura	14
Técnicos	7
Bachillerato General Terminado	1
Bachillerato General incompleto	-
Otro nivel	1
Total	270

Educación Dual

En el ciclo 1 24 25 seguimos dando continuidad al programa de Educación Dual

Actualmente participan en este modelo:

- 140 alumnos (actualmente cursan el 3° y el 5° semestre)
- 38 empresas participantes en el modelo
- Actualmente participan 7 planteles Conalep

- 15 carreras con alumnos Dual

CARRERA	COLOCADOS
ADMINISTRACIÓN	9
AGROTECNOLOGÍAS	1
CONTABILIDAD	9
CONTROL DE CALIDAD	15
ELECTROMECAÁNICA	14
INDUSTRIA AUTOMOTRIZ	16
INFORMÁTICA	5
MANTENIMIENTO AUTOMOTRIZ	5
MANTENIMIENTO DE SISTEMAS AUTOMÁTICOS	8
MANTENIMIENTO DE SISTEMAS ELECTRÓNICOS	7
MAQUINAS HERRAMIENTA	37
MECATRÓNICA	3
SEGURIDAD E HIGIENE Y PROTECCIÓN CIVIL	3
SOPORTE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE COMPUTO	2
TURISMO	6

El ingreso mensual promedio por alumno asciende a los \$4,500 pesos

El ingreso mensual de los estímulos que reciben los alumnos que participan en el programa rondan los \$630,000.00. Con estos datos se concluye el ciclo Agosto – Enero.

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CENTROS DE EVALUACIÓN

Informe enero - septiembre 2024

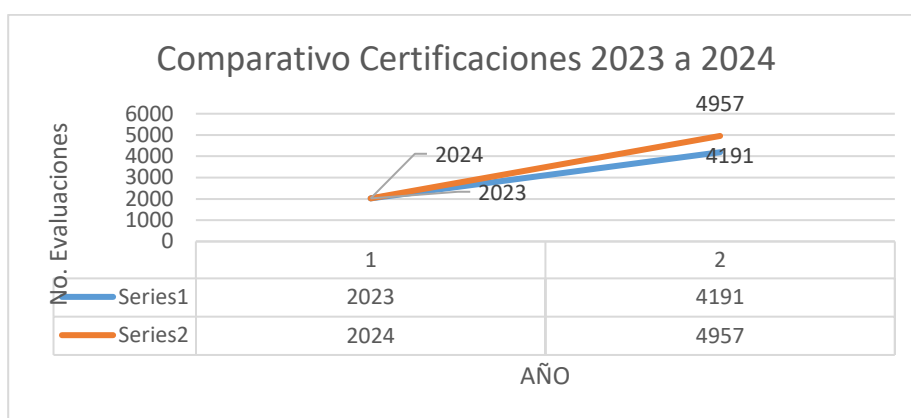
Informe de Actividades correspondiente al cuarto trimestre y Resultados alcanzados del 2024 Centros de Evaluación.

Resumen de las actividades realizadas durante el periodo, en relación con las metas establecidas en el Programa Operativo Anual.

Para el año 2024 los Centros de Evaluación teníamos como meta realizar 4893 certificaciones mediante evaluaciones que se realizan en los 8 centros de Evaluación del Colegio.

Se trabajó con alumnos, docentes, administrativos y por primera vez un programa externo con Gobierno del Estado, logrando llegar a 4,957 certificaciones durante el ejercicio 2024.

Con estos resultados se incrementaron un 18% las certificaciones en 2024 con respecto al año 2023.



Programas o Acciones Implementadas:

Alumnos

- 1.- Se evaluó a todos nuestros alumnos en diferentes estándares de competencia principalmente en estándares de office y estándares alineados a su carrera de estudio.
- 2.- En los últimos dos años hemos logrado que nuestros alumnos egresen hasta con 7 certificaciones en diferentes áreas de conocimiento, logrando que sean los alumnos mejor preparados en cuanto habilidades, conocimientos, actitudes y valores para insertarse al campo laboral o a la educación superior.

Docentes

- 1.- Se comenzó a certificar a los docentes en los estándares ECO647 y EC13O7 como lo establecen los lineamientos docentes, los docentes de los planteles Aguascalientes IV y Tepezalá ya realizaron la certificación de sus docentes en el estándar EC13O7.

2.- El plantel Aguascalientes III y Aguascalientes II realizaron certificaciones en el estándar ECO647

Este año continuaremos certificando hasta que se cubra a la totalidad de los docentes.

3.- Participaron en el proyecto de Google logrando certificaciones en Gestión de Proyectos, Cyberseguridad, Inteligencia artificial y Análisis de datos.

Administrativos

1.- Se comenzó a certificar a los administrativos en el área de office y también algunos participaron en las certificaciones del programa de Google, certificándose en Gestión de Proyectos y Análisis de datos.

2.- Se tiene programado para este año 2025 realizar cursos de capacitación grupales con fines de certificación en diferentes estándares como Word, Excel, power point, seguridad e higiene, formación dual, servicio al cliente, con la finalidad de que el personal administrativo eleve su nivel de conocimientos y habilidades, brindándoles herramientas para facilitar sus actividades.

Programa Externo

Por primera vez se realizó un programa a nivel externo, lanzando una convocatoria mediante el apoyo de SAE logrando Capacitar y certificar a 114 Servidores Públicos, programa que se llevó a cabo de septiembre a noviembre del año 2024.

Las Instituciones que participaron en este proyecto fueron las siguientes:

DEPENDENCIA	PARTICIPANTES
SAE	3
CCLAE	2
PATRONATO	3
FIADE	1
SEPLADE	12
IIFEA	4
IBPEA	2

IDEA	5
ISSSSPEA	22
SSMA	20
SOP	9
FICOTRECE	3
PROESPA	3
SEGOB	9
SRIA PARTICULAR	5
SEDRAE	11
	114

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

Matrícula por Plantel y Semestre

PLANTEL	Carrera	Matrícula 2023	Matrícula 2024
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	Control de calidad	529	571
	Mantenimiento de Sistemas Electrónicos	290	286
	Informática	356	117
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	0	161
Aguascalientes II	Asistente Directivo	116	132
	Enfermería General	421	415
	Industria Automotriz	336	343
	Industria del Vestido	1	0
	Maquinas Herramienta	419	454
Aguascalientes III	Administración	167	176
	Electromecánica Industrial	186	173
	Soporte y Mantenimiento de Equipo de Cómputo	121	83

	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	0	51
	Autotransporte	0	56
Aguascalientes IV	Fuentes Alternas de Energía	100	111
	Turismo	113	189
	Seguridad e Higiene y Protección Civil	128	133
	Agrotecnología	105	89
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	Contabilidad	244	265
	Mantenimiento Automotriz	241	272
	Mantenimiento de Sistemas Automáticos	233	232
Pabellón de Arteaga	Expresión Gráfica Digital	98	113
	Fuentes Alternas de Energía	72	72
	Mecatrónica	98	105
Tepezalá	Control de calidad	113	107
	Informática	77	51
	Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	0	35
	Autotransporte	0	15
PROCEIES		0	1

En 4564 4808 el
cuarto trimestre del 2024 hay un incremento del 3.4% que representa 162 alumnos más
comparación al 2023.

Octubre-Diciembre 2023						Octubre-Diciembre 2024					
Plantel	1° SEMESTR E	3° SEMESTRE	5° SEMESTR E	DUA L	TOTA L	1° SEMESTR E	3° SEMESTR E	5° SEMESTR E	PROCEIE S	DUA L	TOTA L
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	448	368	354	13	1183	492	320	323	1	21	1136
Aguascalientes II	501	423	331	58	1313	536	422	386	0	39	1344
Aguascalientes III	171	194	108	14	487	210	154	175	0	0	539
Aguascalientes IV	191	150	121	3	465	207	142	135	0	0	484
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	277	248	192	21	738	312	234	223	0	22	769
Pabellón de Arteaga	120	77	71	2	270	118	103	69	0	3	290
Tepezalá	83	59	46	2	190	86	70	52	0	6	208
Total	1791	1519	1223	113	4646	29	9	0	0	0	38
						1990	1454	1363	1	91	4808

Matrícula por Carrera

Las carreras que tuvieron un incremento en el 2024 comparado con el 2023 en la carrera de Maquinas Herramienta del plantel Aguascalientes II, Turismo del plantel Aguascalientes IV y Control de Calidad plantel Profr. J. Refugio Esparza Reyes.

Matrícula por Género

Para el semestre del 2024 hubo un incremento en la matrícula, en comparación al 2023 del mismo semestre, este indicador por genero se comportó de la siguiente manera con un incremento en hombres de 2% y en mujeres 9.2%

Plantel	Octubre-Diciembre 2023		Octubre-Diciembre 2024	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	685	490	634	502
Aguascalientes II	757	536	779	565

Aguascalientes III	241	233	256	283
Aguascalientes IV	198	248	227	295
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	380	338	403	366
Pabellón de Arteaga	137	131	141	149
Tepezalá	89	101	98	110
Total	2487	2077	2538	2270

Seguro Facultativo

En este trimestre del año 2024 el 98.3% del total de nuestra matrícula se encuentra bajo el régimen de seguro facultativo, el 0.14% restante cuenta con otro tipo de servicio médico.

Octubre-Diciembre 2023				Octubre-Diciembre 2024				
Matrícula	IMSS	TRÁMITE	% de Alumnos bajo el régimen de seguro facultativo	Matrícula	IMSS	ISSSTE	TRÁMITE	% de Alumnos bajo el régimen de seguro facultativo
4564	4512	0	98.8%	4808	4728	7	73	98.30%

Becas

En el mes de septiembre del presente, se registró a todos nuestros alumnos para participar en el programa de Becas Benito Juárez y estamos en espera de la publicación de los resultados de los estudiantes de nuevo de ingreso. Para el resto de los alumnos les dispersaron el recurso de acuerdo al calendario de pago emitido por el programa de Becas para el Bienestar.

CALENDARIO DE PAGO

Becas para el Bienestar



BECA DE EDUCACIÓN
BÁSICA
PROGRAMA DE BECAS PARA EL
BIENESTAR BENTON JÚNIOR



BECA DE EDUCACIÓN
**MEDIA
SUPERIOR**
PROGRAMA DE BECAS PARA EL
BIENESTAR BENTON JÚNIOR



BECA DE EDUCACIÓN
SUPERIOR
PROGRAMA DE BECAS PARA EL
BIENESTAR BENTON JÚNIOR

Será por letra de tu primer apellido

Bimestres septiembre – octubre y noviembre – diciembre 2024

LETRA	DÍA	DICIEMBRE
A	Lunes	2
B	Martes	3
C	Miércoles	4
D, E, F	Jueves	5
G	Viernes	6
H, I, J, K	Lunes	9
L	Martes	10
M	Miércoles	11
N, Ñ, O	Viernes	13
P, Q	Lunes	16
R	Martes	17
S	Miércoles	18
T, U, V, W, X, Y, Z	Jueves, viernes	19, 20
	Lunes	23
	Martes	24

conalep

Fichas de Admisión

Para el periodo 2024 se tuvo un total de 3,233 fichas solicitadas, un incremento de 12.9 % en comparación al 2023.

AÑO	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	Pabellón de Arteaga	Tepezalá	Total
2023	457	1198	360	201	403	114	82	2815
2024	543	1314	424	264	484	111	93	3233

Eficiencia Terminal

En comparación al egreso del año 2023 se tuvo un incremento en la Eficiencia Terminal del 10% en la generación 2021-2024.

Plantel	GENERACIÓN 2020-2023			GENERACIÓN 2021-2024		
	INSCRITOS 1ER SEMESTRE	EGRESADOS	% EFICIENCIA TERMINAL	INSCRITOS 1ER SEMESTRE	EGRESADOS	% EFICIENCIA TERMINAL
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	500	199	40%	531	273	51%
Aguascalientes II	480	281	59%	441	294	67%
Aguascalientes III	232	85	37%	183	96	52%
Aguascalientes IV	175	60	34%	173	107	62%
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	257	169	66%	252	181	72%
Pabellón de Arteaga	96	68	71%	102	61	60%
Tepezalá	71	41	58%	74	43	58%
total	1811	903	50%	1756	1055	60%

Orientación Educativa

4TO INFORME DE ACTIVIDADES TRIMESTRALES								
ORIENTACIÓN EDUCATIVA								
ACTIVIDAD	AGS I	AGS II	AGS III	AGS IV	JM	ABELLO	TEPEZALÁ	OBSERVACIONES
	ATENCIÓNES	ATENCIÓNES	TENCIONES	TENCIONES	TENCIONES	TENCIONES	TENCIONES	
ACOMPANIAMIENTO EMOCIONAL	212	113	100	89	35	40	0	
ACOMPANIAMIENTO EMOCIONAL ALUMNOS DUAL	4	72	20	8	23	2	0	
TAMIZAJE NACIONAL	465	841	920	64	311	30	86	
TAMIZAJE DE NUEVO INGRESO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	EN ESTE TRIMESTRE NO SE REALIZA APLICACIÓN
CANALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DE ALUMNOS	70	58	20	4	30	10	0	
PLATICAS HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES	17	280	30	400	15	6	0	
ATENCIÓN CON PADRES DE FAMILIA	37	22	1	74	15	20	0	
ACTUALIZACIÓN DE EXPENDIENTES	433	69	20	123	769	2	0	
JORNADA DE REFORZAMIENTO	2	N/A	10	120	2	2	0	
PROGRAMA NACIONAL "SI TE DROGAS TE DAÑAS"	2	945	30	320	1	6	156	
FERIA DE LA SALUD	1	156	150	225	1	1	156	
SEGUIMIENTO A PROGRAMA NACIONAL ESCUELA PARA PADRES	1	109	10	8	1	1	0	
SEGUIMIENTO A PROGRAMA NACIONAL "JOVENES POR LA PAZ"	0	18	20	35	3	1	10	
TALLERES NESTLÉ	0	62	2	0	0	0	0	
JORNADA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	1	324	3	32	1	1	36	
PLATICAS DE ACOSO Y HOSTIGAMIENTO PROGRAMA NACIONAL O TOLERANCIA	1	720	6	125	1	10	86	
	1246	3789	1342	1627	1208	132	530	

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y CALIDAD

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y CALIDAD

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento con las disposiciones establecidas para la rendición de cuentas y la mejora continua de los procesos institucionales, se presenta el informe correspondiente al cuarto trimestre del año en curso, detallando el estado del cierre presupuestal, los avances en materia de calidad y otras actividades relevantes desarrolladas por la Dirección de Planeación y Calidad.

2. CIERRE PRESUPUESTAL

Durante el cuarto trimestre, se llevaron a cabo las acciones necesarias para garantizar un adecuado cierre presupuestal, asegurando la correcta aplicación de los recursos federales y estatales en apego a las normativas vigentes. Se destacan los siguientes puntos:

- Se reportó el avance presupuestal trimestral ante la H. Junta Directiva, cumpliendo con los tiempos establecidos.
- Se realizó la conciliación de los recursos ejercidos en el Sistema Automatizado de Administración y Contabilidad Gubernamental (SAACG.NET).
- Se cumplió con los reportes del Sistema de Reporte de Recursos Federales Transferidos (SFRT), asegurando la transparencia en la aplicación del presupuesto.
- Se llevaron a cabo revisiones internas para evitar subejercicios y garantizar el cumplimiento de los compromisos financieros del ejercicio fiscal.

3. AVANCES EN MATERIA DE CALIDAD

En el marco de la mejora continua y certificaciones de calidad, la Dirección de Planeación y Calidad implementó diversas estrategias para fortalecer la gestión institucional:

- Se realizó la auditoría interna correspondiente a los Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 e ISO 21001:2018, identificando áreas de oportunidad y fortalezas en los procesos institucionales.
- Se llevó a cabo la revisión de procedimientos para la mejora de la gestión administrativa y académica, asegurando alineación con las normas de calidad.
- Se inició la planeación de estrategias para la auditoría externa, garantizando la conformidad con los estándares internacionales y nacionales.
- Se trabajó en el fortalecimiento de la cultura de calidad institucional a través de capacitaciones y sensibilización del personal docente y administrativo.

4. OTRAS ACTIVIDADES RELEVANTES

- Se colaboró en la actualización del Catálogo de Indicadores del Conalep Aguascalientes, asegurando la disponibilidad de información clave para la toma de decisiones.
- Se desarrolló la planeación del anteproyecto de presupuesto para el próximo ejercicio fiscal, considerando las necesidades y prioridades institucionales.
- Se participó en reuniones interinstitucionales con la Secretaría de Administración, el Instituto de Educación del Estado, la Secretaría de Finanzas y la Contraloría del Estado para coordinar acciones de planeación y rendición de cuentas.

5. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El cuarto trimestre del año se caracterizó por el cumplimiento de las metas establecidas en materia presupuestal y de calidad, asegurando la correcta aplicación de los recursos y la mejora continua de los procesos institucionales. Se recomienda:

- Continuar fortaleciendo los mecanismos de planeación y evaluación para garantizar la eficacia en la gestión institucional.
- Dar seguimiento a las acciones derivadas de las auditorías internas y externas para consolidar la cultura de calidad.
- Mantener una comunicación estrecha con las instancias gubernamentales para asegurar el cumplimiento de normativas y optimización del uso de los recursos.

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento con las obligaciones de transparencia y rendición de cuentas, se presenta el informe del cuarto trimestre del año en curso, correspondiente a las actividades del Departamento de Contabilidad. En este documento se detallan los avances en la administración financiera, el cierre presupuestal, así como los procesos de auditoría y cumplimiento normativo.

2. CIERRE PRESUPUESTAL Y FINANCIERO

Durante el cuarto trimestre, se ejecutaron las acciones necesarias para garantizar un cierre presupuestal eficiente y alineado con la normativa vigente:

- Se concluyó la conciliación de los ingresos y egresos del ejercicio fiscal, asegurando la correcta aplicación de los recursos.

- Se elaboró el informe de cierre presupuestal en el Sistema Automatizado de Administración y Contabilidad Gubernamental (SAACG.NET).
- Se garantizó el cumplimiento de las obligaciones fiscales y contables conforme a los lineamientos estatales y federales.
- Se verificó la correcta aplicación de los recursos en los rubros presupuestados, minimizando subejercicios.

3. AUDITORÍAS Y PROCESOS DE CONTROL

- Se completó la auditoría interna anual, revisando el cumplimiento de procesos contables y administrativos.
- Se llevaron a cabo revisiones para la auditoría externa de la Auditoría Superior de la Federación (ASF), cumpliendo con los requerimientos establecidos.
- Se aplicaron medidas correctivas derivadas de observaciones previas, fortaleciendo los controles internos.
- Se reforzaron los mecanismos de seguimiento y verificación de la aplicación del presupuesto, reduciendo riesgos financieros.

4. AVANCES EN TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

- Se enviaron en tiempo y forma los reportes al Sistema de Reporte de Recursos Federales Transferidos (SFRT).
- Se colaboró con la Secretaría de Finanzas y la Contraloría del Estado para garantizar el cumplimiento de las normativas.
- Se participó en capacitaciones sobre nuevas disposiciones fiscales y contables para fortalecer la gestión financiera.
- Se optimizó la estructura de reportes contables, facilitando el análisis financiero y la toma de decisiones.

5. RECOMENDACIONES Y CONCLUSIONES

El Departamento de Contabilidad ha logrado cerrar el ejercicio fiscal con estricto apego a la normativa, asegurando la transparencia y eficiencia en la administración de recursos. Se recomienda:

- Continuar con la implementación de mejoras en los procesos de control interno y gestión financiera.
- Reforzar la capacitación del personal contable en actualizaciones normativas.
- Seguir optimizando los sistemas de información contable para mejorar la eficiencia en la elaboración de reportes.
- Mantener una coordinación estrecha con las instancias estatales y federales para garantizar el cumplimiento de las disposiciones financieras.

Jefatura Capital Humano

En el departamento de Capital Humano los logros obtenidos durante este cuarto trimestre 2024 la información ha tenido conclusión acorde a la fecha de realización y entrega de los reportes, cabe mencionar los puntos en los cuales se ha mejorado este centro de trabajo para continuar con los objetivos del departamento.

1. ALTAS Y BAJAS EN EL SISTEMA DE NOMINA IS-HUMA
2. VINCULACION DE CUENTA YA EXISTENTE DEL NUEVO TRABAJADOR A LA SUCURSAL BANCARIA, YA SEA BBVA O BANORTE.
3. FORMATOS DE ALTA Y BAJA DEL ISSSTE ACORDE A LOS MOVIMIENTOS REPORTADOS POR RECURSOS HUMANOS DE LOS PLANTELES Y EL ÁREA DE FORMACIÓN TÉCNICA,

En los formatos de alta y baja del ISSSTE son movimientos generados por lo menos cada quincena de nómina para el personal de base, confianza y docente. Al inicio del ciclo escolar, la carga académica se encuentra muy variable siendo una cantidad considerable de movimientos a realizarse, subir a la página y esperar el estatus de Aplicado en la página del ISSSTE dando cumplimiento a la seguridad social activa del trabajador o en su caso la Baja por motivo de renuncia, jubilación, fallecimiento o no se requiere el servicio.

4. ELABORACIÓN Y ENTREGA DE INFORMACIÓN TRIMESTRAL PEF DEL CUARTO TRIMESTRE CORRESPONDIENTES A OCTUBRE - DICIEMBRE 2024 Y CARGADA EN LA PLATAFORMA DEL SIIE DE LA SEP.

La elaboración de los reportes trimestrales solicitados por la SEP y Oficinas Nacionales

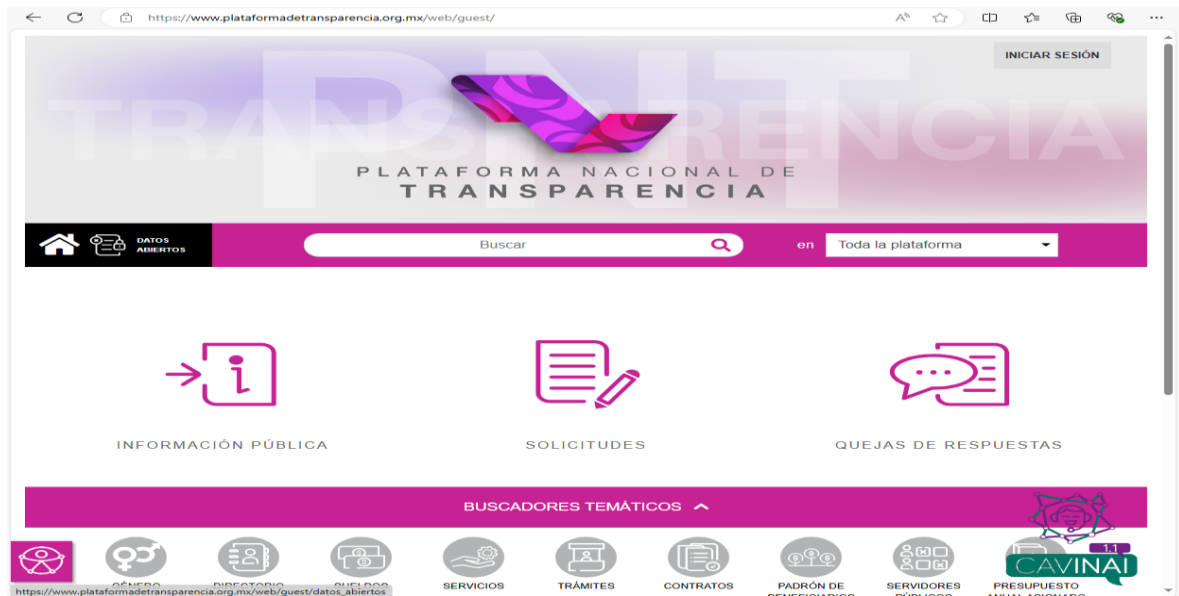
de CONALEP correspondientes al Artículo 73 LGCG son elaborados y entregados a más tardar el día 15 del mes siguiente una vez terminado el trimestre a reportar.

Toda información generada se entrega vía correo electrónico en las tres versiones solicitadas VERSIÓN PÚBLICA, COMPLETA y EXCEL, de igual manera es enviado por paquetería físicamente a los domicilios establecidos por Conalep de Oficinas nacionales y personal responsable en las Oficinas de la SEP en la CDMX.

Asimismo se publica en la página de Conalep para dar cumplimiento al Art 73 LGCG en la siguiente liga <https://conalepags.edu.mx/articulo73.html>



5. INFORMACIÓN ENTREGADA AL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURIDICOS DEL CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO 2024, COMPUESTA POR 13 ARCHIVOS CORRESPONDIENTES A LAS FRACCIONES DEL ARTICULO 55 DE LA LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES Y SUS MUNICIPIOS, PARA SU VISTO BUENO Y POSTERIORMENTE SER
6. CARGADA Y PUBLICADA EN LA PLATAFORMA DE TRANSPARENCIA NACIONAL (PTN) <https://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/guest/>



Y EN LA PLATAFORMA ESTATAL SISCATV4 DE CONTRALORIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES

<https://eservicios2.aguascalientes.gob.mx/transparencia/SISCATV4/Default.aspx>



7. ELABORACIÓN DE INFORMACION TRIMESTRAL PARA LA JUNTA DE GOBIERNO CORRESPONDIENTE AL NUMERO TOTAL ACTUAL Y COMPARATIVO DE LA PLANTILLA

8. ADMINISTRATIVA BASE, CONFIANZA, HONORARIOS Y DOCENTE QUE ES REMITIDA DURANTE LOS 15 DIAS SIGUIENTES DEL TRIMESTRE A REPORTAR.
9. ACTUALIZACIÓN DE EXPEDIENTES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO FEDERAL.
10. ACTUALIZACIÓN DE EXPEDIENTES DEL PERSONAL CONTRATADO POR HONORARIOS.
11. ELABORACION DE CONSTANCIAS LABORALES, CARTAS PATRONALES, CONSTANCIAS DE SERVICIO.
12. ELABORACIÓN DE CONSTANCIA LABORAL PARA GUARDERÍA.
13. ELABORACIÓN DE HOJA UNICA DE SERVICIO PARA EL PERSONAL DOCENTE VIGENTE E INACTIVO DE CONALEP.
14. ELABORACIÓN DE HOJA UNICA DE SERVICIO AL PERSONAL ADMINISTRATIVO POR TRAMITE DE JUBILACIÓN.
15. ELABORACION DE HOJA DE COMPATIBILIDAD DE EMPLEO PARA EL PERSONAL DOCENTE
16. ELABORACIÓN Y ENTREGA DE NOMBRAMIENTOS DEL COLEGIO POR NUEVO INGRESO, MOVIMIENTO ESCALAFONARIO Y/O JUBILACIÓN EN LA PLANTILLA ADMINISTRATIVA DE SUTCONALEP.
17. SEGURO DE VIDA PARA EL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO CORRESPONDIENTE A LA ASEGURADORA "THONA".
18. SEGURO DE RETIRO "AFIRME" APLICABLE AL PERSONAL ADMINISTRATIVO JUBILADO.
19. REPORTE Y REGISTRO DE LOS CREDITOS HIPOTECARIOS DE FOVISSSTE EN LA PLATAFORMA DEL SIBADAC.

20. REPORTE Y REGISTRO EN LA NOMINA DE LOS DESCUENTOS POR PRESTAMO DE ISSSTE SEGÚN CORRESPONDA LA QUINCENA A APLICAR.

21. ALTAS Y BAJAS DEL PERSONAL DOCENTE, ADMINISTRATIVO DE BASE, CONFIANZA Y HONORARIOS EN LA PLATAFORMA DE LAS DECLARACIONES PATRIMONIALES DECLARAGS PARA PRESENTAR DECLARACION INICIAL Y DE CONCLUSION DE CARGO.

22. ELABORACION DE ENTREGA – RECEPCION ORDINARIA Y SIMPLE A ADMINISTRATIVOS SEGÚN CORRESPONDA SU NIVEL JERARQUICO.

23. PAGO DE APORTACIONES QUINCENALMENTE (TG1).

Las actividades con las que cuenta el Departamento de Capital Humano Dirección Estatal son actividades muy repetitivas debido a que toda operatividad realizada en el área se genera en tiempos y fechas calendarizadas como quincenal, mensual, bimestral o trimestral, incluso de manera semestral y algunos reportes y pagos estipulados anualmente, incluso dando entrega a información solicitada de manera extemporánea u ocasional, ya que trabajamos con fechas muy precisas, gracias a esto, se ha obtenido buenos resultados.

Cabe mencionar que nuestro trabajo en equipo y en apoyo de nuestros enlaces administrativos de los planteles encargados del área de recursos humanos se ha venido trabajando de una manera correcta para lograr los objetivos del colegio.

Enseguida se plasma el número total de personal administrativo al cierre del mes de septiembre del año en curso correspondiente al tercer trimestre de 2024.

2024

Plantilla de personal Administrativo

Cuarto Trimestre 2024

	No. De Administrativos
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	47
Aguascalientes II	39
Aguascalientes III	21
Aguascalientes IV	15
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	31
Pabellón	24
Tepezalá	17
Dirección Estatal	30
Total	224



De igual manera se muestra a continuación el número de plantilla Docente por plantel.

2024 **conalep**

Plantilla de Personal Docente

Cuarto Trimestre 2024

Plantel	No. De Docentes
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	68
Aguascalientes II	95
Aguascalientes III	29
Aguascalientes IV	33
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	35
Pabellón	23
Tepezalá	15
Dirección Estatal	0
Total	298

Jefatura de Recursos Materiales e Infraestructura

En el departamento de Recursos Materiales han sido en su mayoría completados los objetivos para este periodo poniendo en marcha y desarrollando nuestro programa trimestral de mantenimiento donde realizamos acción en pro de la población tanto estudiantil como administrativa y docente.

- MANTENIMIENTO DE LABORATORIOS, AULAS, SALAS Y AUDITORIOS SI ES EL CASO.
- MANTENIMIENTO DE BUTACAS Y MOBILIARIO GENERAL.
- SE REALIZA ACABADO DE PINTURA EN TODOS LOS EXTERIORES ASI COMO MEJORAMIENTO DE LA IMAGEN DE CADA PLANTEL.
- MANTENIMIENTO ELECTRICO EN LAS INSTALACIONES DE LOS PLANTELES.

A continuación, se adjunta la información que son derivado de los formatos que se llevan en este departamento identificando y especificando todo lo que conlleva nuestro programa de mantenimiento, iniciamos con una tabla de manera general observando los avances en este periodo y enseguida el avance por plantel.

INDICADORES MANTENIMIENTO PREVENTIVO A LA INFRAESTRUCTURA

OCTUBRE-
DICIEMBRE 2024

PLANTEL	PROGRAMADOS	REALIZADOS	PORCENTAJE DE REALIZACIÓN
AGUASCALIENTES I	128	97	76%
AGUASCALIENTES II	138	91	66%
AGUASCALIENTES III	94	70	74%
AGUASCALIENTES	114	88	77%

IV			
JESÚS MARÍA	122	87	71%
PABELLÓN DE ARTEAGA	95	61	64%
TEPEZALÁ	14	9	64%

DIRECCIÓN VINCULACIÓN

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN LABORAL

La capacitación laboral es un servicio que se ofrece a los diferentes sectores, y se desarrolla de manera personalizada con base a sus necesidades, adecuando los contenidos y programas con la finalidad dar respuesta a los requerimientos actuales de cada uno de nuestros clientes.

Con estos servicios que se otorgan de manera presencial y virtual, el Colegio contribuye a la formación de personal calificado para la realización de funciones en el ámbito laboral, personal y social.

Asimismo, a través de esta actividad, el Colegio obtiene ingresos económicos, los cuales favorecen el desarrollo y equipamiento de los Planteles en el Estado.

El Colegio cuenta con una meta anual de ofrecer 115 servicios a empresas e instituciones, durante el presente trimestre se ofrecieron 28 servicios entre los siete planteles, con un ingreso de 240 mil 637 pesos, logrando orientar a 485 personas y generando un beneficio para el Colegio de 240 mil 637 pesos.

CAPACITACIÓN LABORAL	META 2024	CE
Cursos (cantidad)	115	28
Personas (cantidad)	2,300	485

Ingresos (\$)	\$1,840,000.00	\$372,800.00
Beneficios (\$)	\$1,104,000.00	\$240,637.29

A continuación, se refleja en la siguiente el avance y aportación de cada uno de los planteles en este indicador, así como los temas impartidos;

CAPACITACIÓN LABORAL	PJRER
Cursos (cantidad)	2
Personas (cantidad)	18
Ingresos (\$)	\$7,200.00
Beneficios (\$)	\$5,500.00

MANEJO DE SUSTANCIAS QUÍMICAS
DERRAMES Y ADMINISTRACIÓN EFECTIVA DEL TIEMPO

CAPACITACIÓN LABORAL	AGS II
Cursos (cantidad)	9
Personas (cantidad)	130
Ingresos (\$)	\$82,400.00
Beneficios (\$)	\$53,000.00

INFOTMÁTICA
INGLES
OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO
MANEJO Y USO DE MONTACARGAS
CONTROL ELECTRICO

CAPACITACIÓN LABORAL	AGS III
Cursos (cantidad)	3
Personas (cantidad)	55
Ingresos (\$)	\$40,950.00

Beneficios (\$)	\$25,350.00
-----------------	-------------

INGLES
TRABAJO EN EQUIPO

CAPACITACIÓN LABORAL	AGS IV
Cursos (cantidad)	2
Personas (cantidad)	44
Ingresos (\$)	\$20,500.00
Beneficios (\$)	\$13,900.00

INGLES
INFORMÁTICA

CAPACITACIÓN LABORAL	IMABV
Cursos (cantidad)	4
Personas (cantidad)	62
Ingresos (\$)	\$45,300.00
Beneficios (\$)	\$27,700.00

INGLES
BLOQUEO Y ETIQUETADO

CONDICIONES DE SEGURIDAD EN EL MANEJO DE RECIPIENTES SUJETOS A PRESION

CAPACITACIÓN LABORAL	PABELLÓN
Cursos (cantidad)	7
Personas (cantidad)	142
Ingresos (\$)	\$154,350.00
Beneficios (\$)	\$99,687.29

SISTEMAS ELECTRONEUMÁTICOS
SOLDADURA TIG

SISTEMAS HIDRÁULICOS
CURSO DE INGLÉS BÁSICO

CAPACITACIÓN LABORAL	TEPEZALÁ
Cursos (cantidad)	1
Personas (cantidad)	34
Ingresos (\$)	\$22,100.00
Beneficios (\$)	\$15,500.00

PLANTEL TEPEZALA
INGLES

A continuación, se mencionan los principales clientes;

- SUPLEMENTOS PARA MASCOTAS MUÑOZ
- HERMES HONEY
- CENTRO DE ESTUDIOS TECNICOS EN IDIOMAS Y
- TOHKEN THERMO MEXICANA, SA DE CV
- ALUMNOS DEL CONALEP
- PARKER INDUSTRIAL, S DE RL DE CV
- DECA COMPUTACIÓN
- MABUCHI MOTOR MÉXICO

Jefatura de Vinculación

La vinculación es muy importante para el Colegio, ya que a través de las relaciones con los diferentes sectores se obtienen grandes beneficios para los estudiantes de los planteles. Estas relaciones se formalizan a través de los convenios de colaboración, mediante los cuales se obtienen espacios para la realización de servicio social, prácticas profesionales, colocación de egresados, donaciones, visitas, Modelo de Educación Dual, etc.

El Colegio durante el presente periodo firmó un total de 94 documentos, de los cuales 91 son con empresas y 3 con instituciones, resaltando que la meta para este año 2024 es de

174 convenios.

VINCULACIÓN	META 2024	COLEGIO ESTATAL
Convenios establecidos	174	94

En la siguiente tabla se puede observar la cantidad de convenios firmados por cada plantel incluyendo Dirección Estatal, así como la cantidad de documentos que corresponden a empresas e instituciones.

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ	DIR. EST.
Convenios establecidos (cantidad)	20	24	2	9	13	12	7	7
Cantidad de convenios firmados con empresas	20	24	2	9	13	11	7	5
Cantidad de convenios firmados con instituciones	0	0	0	0	0	1	0	2

conalep

1	LOS GUIOS
2	COLEGIO BOSQUE
3	GRC INDUSTRIAL
4	BROKIAN CONSUMIDORES SAPI DE C.V.
5	AGENCIA VIVE VIAJANDO
6	XPOSEDDE
7	LOYOLA Y RUVALCABA INVESTMENT GROUP
8	3TE, SOLUCIONES
9	CLINICA QUIROPRACTICA DE COLUMNA VERTEBRAL
10	CENTRO ESCOLAR EL ENCINO
11	GU TECNOLOGIAS EN ELECTRONICA Y AUTOMATIZACION
12	PASTELUKISS
13	IMPULSORA DE NEGOCIOS BASE
14	ALPER SERVICIOS INDUSTRIALES
15	NOVATECH
16	CERVEZA CORONA EN AGUASCALIENTES
17	CIA PERIODISTICA DEL SOL AGUASCALIENTES
18	AM DENTAL
19	METALURGIA URZUA
20	SERVICIO METALDRETT
21	COMPLEJO INDUSTRIAL ESTRADA
22	TITAN MX BUILT
23	IBR MANUFACTURING MEXICO
24	IMP INDUSTRIAL
25	220V
26	MIM PLASTIC
27	INNOVA MECANIZADOS
28	ACEROS Y LÁMINAS MONTERREY
29	SERVICIOS GLOBALES DE MANTENIMIENTO
30	ENGINES SERVICE
31	MANUFACTURAS MATOR
32	RECTIFICADORA CUMBRES
33	FRIO EXPRESS
34	EVEREST
35	HACIENDA LOS PAVORREALES
36	SERVICIO AUTOELÉCTRICO RAFA
37	HEVAL, MANTENIMIENTO DE EQUIPO Y MAQUINARIA
38	AGUILA REAL INDUSTRIAS AGRÍCOLAS
39	SAUAGS
40	SERVICIO AUTOMOTRIZ CHIVA ORTIZ

41	CNC APLICACIONES
42	SAN GERARDO TEXTIL
43	GRUPO DDI
44	OBRA CIVIL Y SERVICIOS INDUSTRIALES IMPULSO
45	CACESA
46	LACTEOS LA MONTESA
47	LA JORNADA
48	SDR JURÍDICO
49	AGENCIA DE VIAJES MESHICO
50	HOTEL MEDRANO
51	MIEL DE LA CRUZ
52	JULINEY TRAVEL
53	LE SOLAR
54	FABRIS
55	INGYSER
56	CONSTRURAMA TEPEYAC & JAIME'S
57	SERVICIO AUTOMOTRIZ EL BARRENO
58	RODRIGUEZ MOTOR'S
59	CM AGUASCALIENTES
60	PROCESA SA DE CV
61	LA HUERTA
62	INDUSPACK
63	SOLUCIONES TÉCNICA DIÉSEL
64	RAMES SA DE CV
65	SERVICIO AUTOMOTRIZ MARTÍNEZ
66	AURICO SA DECV
67	GRUAS GUADALUPE
68	INOVACION Y ALTO DESEMPEÑO EN COMPOSITES
69	RESORTES MONTICELLO, S.A. DE C.V.
70	TVA. TALLER AVENIDA
71	MI DISEÑO GRÁFICO GLOEA
72	TRANSPORTES TURISMAR
73	BICIPARTES SAN PANTO
74	TORNOS DE PABELLÓN
75	TALLER MOLINA
76	CVNS INDUSTRIAS, S.A. DE C.V.
77	GALU PSICOTERAPIA INFANTIL
78	VICTRONIC SERVICE CENTER
79	IMPRESOS PABELLÓN
80	CONTRATO DE DONACIÓN NORMA FABIOLA GONZÁLEZ AYALA

81	ALUVIPERSUC
82	CERROS DE CHOLULA
83	ACEITES Y LUBRICANTES ROMITAS
84	REFACCIONARIA AUTOTEP
85	RR TRITURADOS S.A DE C.V
86	STAMPTEK S.A DE C.V
87	TORTILLERIA XIMENA
88	SEDESO
89	FISCALIA
90	SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL CENTENARIO HOSPITAL HIDALGO
91	INAGUA
92	MEXTAMP DUAL
93	JATCO DUAL
94	HAMPTON INN AEROPUERTO

Otra de las actividades principales de la vinculación del Colegio, es mantener constante comunicación con las empresas e instituciones, esto se realiza a través de los comités de vinculación, los cuales están integrados por varias empresas e instituciones afines a las carreras de cada uno de los planteles en la Entidad.

El principal objetivo de estas sesiones es mantener una estrecha relación con los diferentes sectores, con la finalidad de buscar nuevas oportunidades y beneficios para los estudiantes, además de mantener nuestra oferta educativa actualizada con base a los requerimientos del sector productivo, ya que a través de estas reuniones las empresas manifiestan sus puntos de vista y oportunidades de cada una de las carreras de los planteles.

Cada uno de los planteles, así como Dirección Estatal, cuenta con su Comité de Vinculación, que está integrado por empresas e instituciones que aportan grandes beneficios a la institución, y estos comités sesionan 3 veces por año.

Es importante mencionar que durante este periodo cada plantel, así como Dirección

Estatat llevaron a cabo su segunda sesión anual de Comité de Vinculación, de acuerdo a como se refleja en las siguientes tablas;

VINCULACIÓN	META 2024	TERCER TRIMESTRE
Sesiones de Comité (cantidad)	24	8

INDICADOR	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMAVB	PABELLÓN	TEPEZALÁ	DIR. EST.
SESIONES COMITÉS DE VINCULACIÓN								
Sesiones de Comité (cantidad)	1	1	1	1	1	1	1	1

Uno de los indicadores que se promueve entre los diferentes sectores es la colocación de egresados en el sector productivo, para lo cual el Colegio cuenta con un portal Nacional de Bolsa de Trabajo, en el cual las empresas ingresan y registran sus vacantes, asimismo los egresados pueden postularse para lograr la contratación, el cual se promueve constantemente con todos los contactos con los que cuenta el área de Vinculación, de los Planteles y Dirección Estatal.

Asimismo, las empresas comparten sus vacantes y se publican en redes sociales para lograr la colocación.

Es importante mencionar que este indicador no refleja mucho movimiento debido a que los estudiantes eligen continuar sus estudios a nivel superior.

Durante el presente trimestre se lograron colocar 25 alumnos de los cuales 16 pertenecen a la última generación 2024 y 9 son de generaciones anteriores, como se refleja en la

siguiente tabla.

VINCULACIÓN	META 2024	CE
Egresados Colocados gen. Actual (cantidad)	101	16
Egresados colocados generaciones anteriores	23	9

En el siguiente cuadro se refleja la colocación de los egresados de cada plantel, resaltando la colocación de los egresados de los planteles PJRER y Plantel Aguascalientes II.

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Egresados Colocados gen. Actual (cantidad)	10	6	0	0	0	0	0
Egresados colocados generaciones anteriores	4	5	0	0	0	0	0

conalep

Un nuevo indicador que se integró en este año en el área de vinculación es la colocación de alumnos en el Modelo de Educación Dual, para lo cual se estableció una meta anual para colocar 112 nuevos alumnos en esta modalidad e integrar a 38 nuevas empresas.

Durante el último trimestre del año 2024, se colocaron 52 nuevos alumnos en 16 empresas, de acuerdo a como se refleja el siguiente cuadro;

VINCULACIÓN	META 2024	TERCER TRIMESTRE
Cantidad de Alumnos colocados en educación Dual	112	52

Cantidad de Empresas incorporadas por su plantel en Educación Dual	38	16
---	----	----

Empresas incorporadas al modelo de educación dual;

- KITAGAWA
- EATON
- FORMASA
- BOSLAN
- MAX4
- ALPHAMETAL MEXICO
- NOVATECH
- PASTELUKYSS
- CASTILLO INGENIEROS
- CNC
- CNC APLICACIONES
- HADEAN
- MR FRIO
- DECA
- INGENIERIA EN SOLUCIONES
- VALPRO
- SOINC 3
- HADEAN
- RH DE LA TORRE
- GARAGE
- CACESA
- LACTEOS LA MONTESA
- RCD AGS (HOTEL IBIS)



- HOTEL REAL PLAZA
- HOTEL HAMPTON BY HILTON
- SERVICIOS INDUSTRIALES IMPULSO
- OBARA
- MIEL DE LA CRUZ
- BIG AUTO
- RIPLAST
- FANDHER
- CLUSTER DEL CENTRO
- SERVICIO AUTOMOTRIZ MARTÍNEZ
- INDUSPACK
- RAMES
- COOPER STANDARD
- SOLUCIONES TÉCNICA DIESEL
- STAMPING & ENGINEERS GROUP OESA S.A. DE C.V.
- STAMPTEK, S.A. DE C.V.
- CAMILA DANIELA CASTORENA RAMÍREZ

VINCULACIÓN	PJRE R	AGS II	AGS III	AGS IV	IMAB V	PABELLÓ N	TEPEZAL Á
Cantidad de Alumnos colocados en educación Dual	6	5	6	4	22	3	6
Cantidad de Empresas incorporadas por su plantel en Educación Dual	2	1	2	1	9	0	1

A través del Modelo de Educación Dual, los alumnos reciben una beca económica y se registra en el indicador de becas, las cuales reciben de manera directa o indirecta, de acuerdo al procedimiento de cada empresa.

En este periodo se recibieron un total de 223 becas de las cuales 22 se entregaron de manera directa a los alumnos, y 201 becas se recibieron de manera indirecta, es decir, se entregaron a través de Conalep.

El monto total del beneficio por parte de los alumnos fue de 988 mil 583 pesos, de acuerdo a como se observa en la siguiente tabla;

VINCULACIÓN	META 2024	CE
Becas directas (cantidad)	136	22
Becas directas (importe)		\$113,728
Cantidad de becas directas que corresponden a educación dual		21
Importe de becas directas que corresponden a educación dual		\$109,728
Becas Indirectas (cantidad)	133	201
Becas indirectas (importe)		\$874,855.94
Cantidad de becas indirectas que corresponden a educación dual		184
Importe de becas indirectas que corresponden a educación dual		\$818,689.99

La mayoría de las becas que reciben los estudiantes, son como resultado del Modelo de Educación Dual, y los planteles que tienen mayor cantidad de alumnos en este Modelo, son los planteles PJRER, Aguascalientes II y Aguascalientes III;

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Becas directas (cantidad)	7	0	15	0	0	0	0

Becas directas (importe)	\$49,000.00	\$0.00	\$64,728.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Cantidad de becas directas que corresponden a educación dual	6	0	15	0	0	0	0
Importe de becas directas que corresponden a educación dual	\$45,000.00	\$0.00	\$64,728.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Becas Indirectas (cantidad)	24	130	20	14	2	11	0
Becas indirectas (importe)	\$91,258.51	\$635,865.62	\$62,588.54	\$51,677.32	\$11,200.00	\$22,265.95	\$0.00
Cantidad de becas indirectas que corresponden a educación dual	24	124	20	14	2	0	0
Importe de becas indirectas que corresponden a educación dual	\$91,258.51	\$601,965.62	\$62,588.54	\$51,677.32	\$11,200.00	\$0.00	\$0.00

Otro indicador que se trabaja es la obtención de donaciones, a través de las cuales se busca mejorar y actualizar el equipamiento de los talleres y laboratorios de los planteles, así como el favorecer a los alumnos en la participación de diferentes convocatorias.

En el último trimestre del 2024, se recibieron un total de 16 donaciones, con un valor de 154 mil 113 pesos, de acuerdo a como se refleja en las siguientes tablas;

VINCULACIÓN	META 2024	CE
Donaciones (cantidad)	73	16
Donaciones (importe)		\$154,113.00

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMAB V	PABELLÓN	TEPEZAL Á	DIR. EST.
Donaciones (cantidad)	6	0	1	0	4	3	1	1
Donaciones (importe)	\$2,605.00	\$0.00	\$6,500.00	\$0.00	\$4.00	\$3.00	\$1.00	\$145,000.00

A continuación, se relacionan las donaciones recibidas por cada uno de los planteles durante el cuarto trimestre 2024;

PLATEL	DONACIÓN	PERSONAS BENEFICIADAS	DONANTE	MONTO \$
JRER	2 LIBROS DE ROBOTICA Y ELECTRONICA	ALUMNOS DE MTTO. DE SISTEMAS ELECTRONICOS	ALPER SERVICIOS INDUSTRIALES	1
JRER	COMPUTADORA	ALUMNOS CONALEP	COMPAÑÍA GRUPO UBS	1
JRER	IMPRESORA HP	ALUMNOS CONALEP	COMPAÑÍA GRUPO UBS	1
JRER	5 LAPTOP MARCA ACER	ALUMNOS CONALEP	COMPAÑÍA GRUPO UBS	1
JRER	PILAS AA RECARGABLES	ALUMNOS CONALEP	LUIS FERNANDO TREJO LARA	1
JRER	PREMIO DE DINERO EN EFECTIVO PARA ALUMNOS	ALUMNOS CONALEP	SALVADOR MAXIMILIANO RAMIREZ HDZ	2600
CONALEP III	SE REALIZA DONACION PARA LOS VIATICOS DE VIAJE DE LA ALUMNA FRIDA XIMENA MENDEZ MUÑOZ PARA EL CONCURSO DE ROBORAVE INTERNACIONAL VALLARTA-NVO. VALLARTA 2024	1	SOIN3	\$6,500
IMABV	20 PIZZAS GRANDES	120	LIC. JUAN ALDACO.	1

			EMPRESA LITTLE CAESARS PIZZA	
IMABV	MEDIDOR DE PRESION ARTERIAL	50	MTRA. EMMA MARGARITA FLORES GUERRERO	1
IMABV	40 MEDALLAS DEPORTIVAS	40	INSTANCIA DEL DEPORTE	1
IMABV	EXCENCIÓN DE PAGO DE LA RENTA DE INSTALACIONES DE LA UNIDAD DEPORTIVA MUNICIPAL	250	INSTANCIA DEL DEPORTE	1
PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN DE UN UNIFORME ESCOLAR COMPLETO PARA LA ALUMNA: YAIMA XITLHALY SERNA, DEL GRUPO #101 DE EXPRESIÓN GRÁFICA DIGITAL	1	TRANSPORTES TURISMAR	1
PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN DE UNA CISTERNA PARA AGUA CON CAPACIDAD DE 2,500 LITROS, POR NUESTRA COMPAÑERA LA LIC. NORMA FABIOLA GONZALEZ AYALA	290	NORMA FABIOLA GONZÁLEZ AYALA,	1
PABELLÓN DE ARTEAGA	DONACIÓN DE MATERIAL DEPORTIVO POR PATRTE DEL IDEA (Instituto del Deporte del Estado de Aguascalientes)(15 balones de Basket, Voly -bol y Futbol, 36 pelotas de beisbol, 33 casacas, 15 cuerdas, 30 conos, 15 conitos y 12 aros.	290	LIC. ARTURO FERNANDEZ	1
TEPEZALA	DONATIVO DE TRES COMEDORES ESTILO MESA PLEGABLE LIFE TIME	208	LIC. ADRIAN CORREA CONTRERAS	1
DIR. EST.	BIENES MUEBLES	PERSONAL ADMINISTRATIVO	ISSSSPEA	145,000.00

Otro indicador de Vinculación, es la gestión de espacios en empresas e instituciones para que los estudiantes realicen prácticas académicas y puedan fortalecer los conocimientos que marca el plan de estudios además de brindar información sobre las instituciones de educación superior en el caso de que deseen continuar sus estudios a nivel medio superior.

Durante el periodo señalado, se realizaron 22 prácticas en beneficio de los estudiantes;

VINCULACIÓN	META 2024	CE
Prácticas en empresas y/o instituciones	76	22

VINCULACIÓN	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Prácticas en empresas y/o instituciones	12	1	0	7	0	1	1

Programa de Compromiso Social

El Colegio cuenta con el Programa Compromiso Social (PAC), en el cual participan los planteles a través de la comunidad estudiantil durante todo el año, a través de diferentes servicios y pequeñas capacitaciones y asesoría de manera gratuita.

Durante el cuarto trimestre se han prestado un total de 145 servicios, de acuerdo a la siguiente tabla, beneficiando a un total de 10,770 personas;

COMPROMISO SOCIAL	META 2024	CE
Cursos (cantidad)	62	31
Beneficiados c/cursos (cantidad)	943	901
Servicios (cantidad)	163	114
Beneficiados c/ servicios (cantidad)	21,190	9,869

COMPROMISO SOCIAL	PJRER	AGS II	AGS III	AGS IV	IMABV	PABELLÓN	TEPEZALÁ
Cursos (cantidad)	5	0	3	9	7	1	6
Beneficiados c/cursos (cantidad)	123	0	89	294	191	10	194
Servicios (cantidad)	40	16	10	8	9	16	15
Beneficiados c/ servicios (cantidad)	2,876	1,050	1,182	480	936	2,131	1,214

En este periodo existe un incremento considerable en la cantidad de servicios y personas beneficiadas, debido a que se llevó a cabo la semana de atención a la comunidad en el mes de noviembre, y dentro de esta semana se realizan actividades de manera intensiva en los 7 planteles.

A continuación, se mencionan algunos de los servicios realizados;

- Conferencia estrategias de formación en el adolescente
- Conferencia ansiedad en el adolescente
- Manejo de la depresión y prevención del suicidio
- Trabajo en equipo para dar a conocer el plan de protección civil
- Carteles con trabajos sobre qué hacer ante cualquier situación de peligro
- Conferencia fundación CIDE fenómenos naturales
- Simulacro nacional
- Flyers informativos sobre protección civil
- Colecta 1 kilo de ayuda
- Carteles con el lema la importancia del adulto mayor en la sociedad
- Actividades acerca de la salud física y mental del adulto mayor

- Actividades sobre la inclusión y el buen trato al adulto mayor
- Platica la importancia de los adultos mayores en la sociedad
- Exposición sobre el día CONALEP de los pueblos indígenas
- Periódico mural sobre pueblos indígenas
- Obra de teatro pueblos indígenas y su aislamiento social
- Club de lectura investigación y debate sobre diversidad cultural
- Platica de microcontroladores
- Platica la emoción detrás del cáncer de mama
- Carteles informáticos acerca del cáncer de mama para crear conciencia
- Platica de sensibilización acerca de los valores
- Un grupo de alumnos reglaron comida a familiares de pacientes hospitalizados
- Limpieza alrededor de oficinas de dirección estatal
- Colecta teletón
- Alumnos y personal administrativo apadrinaron a 14 niños con discapacidad de la fundación dimí obsequiándoles regalos y un espectáculo de cuenta cuentos
- Elaboración de tik toks pueblos indígenas
- Visita y entrega de colecta a asilo sagrada familia
- Campaña gracias a los abuelitos
- Limpieza de áreas alrededor del plantel semana comunidad
- Limpieza de áreas verdes en el plantel semana comunidad
- Inicio de colecta navideña semana comunidad
- Visita a comunidades Tomatina y Fco. Sarabia semana comunidad
- Carrera deportiva semana comunidad
- Visita al centro de salud arboledas, plática de prevención contra cáncer de mama
- Visita secretaría de salud, prevención de cáncer de mama en el plantel
- Elaboración de carteles para campaña de erradicación de la violencia contra la mujer
- Manejo del estrés y la ansiedad platica para padres

- Inteligencia emocional plática para padres
- Donación de despensas
- Práctica de nutrición y vida saludable
- Limpieza línea verde
- Elaboración de alimentos para su comercialización
- Elaboración de listón humano por sensibilización al cáncer de mama
- Entrega de cepillos, ácido fólico y suero oral
- Aplicación de vacunas COVID, influenza y neumococo
- Plática sobre cómo manejar tus emociones, por el influencer Luis Cornejo.
- Recolección de basura en el camellón a la entrada del frac. Plutarco Elías
calles, pabellón de Arteaga
- Recolección de víveres y productos de limpieza para ser entregados al asilo
de ancianos "maría auxiliadora" del municipio de pabellón de Arteaga, así
como convivencia.
- Realización de jornada de vacunación para la comunidad estudiantil,
padres de familia, docentes y administrativos.
- Realizando la transmisión del día naranja realizado por la UNAM, el cual se
transmitió a los alumnos
- Se llevaron 10 alumnos del plantel con capacidades diferentes, para visitar y
conocer el teletón en Aguascalientes
- Realización de una posada a los niños del kínder San Agustín, de la
comunidad de Emiliano Zapata en el municipio de Pabellón de Arteaga, AGs.
- Rally y rodada por el agua
- Clase de emprendimiento escuela primaria J. Santos Reyna Martínez
productos y servicios
- Visita a primaria J. Santos Reyna evaluación de servicio al cliente por los
alumnos de control de calidad
- Colecta de víveres para personas de escasos recursos
- Uso del CHATGPT
- Finanzas personales
- Curso de diseño de estrategias emocionales por medio del juego
- Nutrición

- Curso de defensa personal
- Curso de armado y programación de robots
- Curso como realizar una instalación eléctrica sencilla en casa

CONVOCATORIAS Y EMPRENDIMIENTO

HACKATON CIBERSEGURIDAD AGS

Alumnos del Plantel Profr. J. Refugio Esparza Reyes obtuvieron el cuarto lugar en el Hackaton ciberseguridad Ags., desarrollando una aplicación para el celular para rastrear el trayecto de las personas, para su seguridad, combinando las habilidades de diferentes disciplinas.

XII TORNEO INTERNACIONAL Y NACIONAL DE AJEDREZ COPA REVOLUCIÓN SUB 17

El alumno de la carrera de Enfermería General del plantel Aguascalientes II, participó en el torneo de ajedrez, organizado por el comité organizador de la copa revolución 2024, con el aval de la Federación Nacional de Ajedrez de México A.C. y de la Asociación de clubes de ajedrez del Distrito Federal A.C.M., en el cual obtuvo el Primer lugar en la categoría sub 17, celebrado en la Ciudad de México.

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES

Indicadores por Computadora

En seguida presentamos la tabla de comparación de alumnos por computadora del periodo octubre - diciembre 2024, comparado con el mismo periodo 2023.

	octubre - diciembre 2023			octubre - diciembre 2024		
	Matrícula	Equipo uso Académico	Alumnos por Computadora 2023	Matrícula	Equipo uso Académico	Alumnos por Computadora 2024
Plantel						
Prof. J. Refugio Esparza Reyes	1172	192	6.1	1137	205	5.5

Aguascalientes II	1296	110	11.7	1344	147	9.1
Aguascalientes III	478	100	4.7	539	105	5.1
Aguascalientes IV	449	55	8.1	522	55	9.5
Ing. Miguel Ángel Barberena Vega	737	68	10.8	769	85	9.0
Pabellón de Arteaga	269	65	4.1	290	56	5.2
Tepezalá	190	55	3.4	208	58	3.6
TOTALES	4591	645	7.1	4809	711	6.8

JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS

Plan Anual de Trabajo

MES	ACCIONES
ENERO	TRANSPARENCIA - Informe Trimestral PTN (Áreas) 4t 2024 - Informe Contraloría SISCAT 2.0 - Informe Anual ITEA - Tabla de aplicabilidad ITEA - Comité Transparencia 01/2025 - Informes Contraloría Semanales LABORAL - Audiencias JLDCyA ETICA - Comité Ética 001/2024 CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales - Publicación en el POE CONALEP - Junta Directiva (Proyectos, Actas)

FEBRERO	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
MARZO	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Junta Directiva (Proyectos, Actas) - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
ABRIL	TRANSPARENCIA - Informe Trimestral PTN (Áreas) It 20258 - Informe Contraloría SISCAT 2.O - Comité Transparencia 02/2025 - Informes Semanales LABORAL - Audiencias JLDCyA ETICA

	- Comité Ética OO2/2025 CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
MAYO	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
JUNIO	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Junta Directiva (Proyectos, Actas) - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
JULIO	TRANSPARENCIA

	- Informe Trimestral PTN (Áreas) 2t 2025 - Informe Contraloría SISCAT 2.O - Comité Transparencia 03/2025 - Informes Semanales LABORAL - Audiencias JLDCyA CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
AGOSTO	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
SEPTIEMBRE	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales SESEA - Informe SES-PEA CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus

	GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Junta Directiva (Proyectos, Actas) - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
OCTUBRE	TRANSPARENCIA - Informe Trimestral PTN (Áreas) 3t 2025 - Informe Contraloría SISCAT 2.0 - Comité Transparencia 04/2025 - Informes Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus LABORAL - Audiencias JLDCyA GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel
NOVIEMBRE	LABORAL - Audiencias JLDCyA TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel

DICIEMBRE	LABORAL - Audiencias JLDCyA ETICA - Comité Ética OO3/2025 - Informe ético Anual TRANSPARENCIA - Informes Contraloría Semanales CONSEJERIA JURIDICA - Informe mensual de Expedientes y estatus GOBERNACION - Informe de Riesgos Gubernamentales CONALEP - Junta Directiva (Proyectos, Actas) - Asesorías a Directores de Área, Directores de plantel

conalep

ING. BRAULIO PAREDES MARTÍNEZ

Director Estatal de CONALEP Aguascalientes.



Aguascalientes

Gente de trabajo y soluciones

El gigante de México

GOBIERNO DEL ESTADO 2022-2027